

Denne rapport er lavet på under 5 minutter i DeskTopSurvey Rapport. Få en præsentation så viser vi hvor nemt denne type rapporter bliver genereret i systemet. Alle farver og billeder er valgfrie, men side opstillingen er fast defineret.

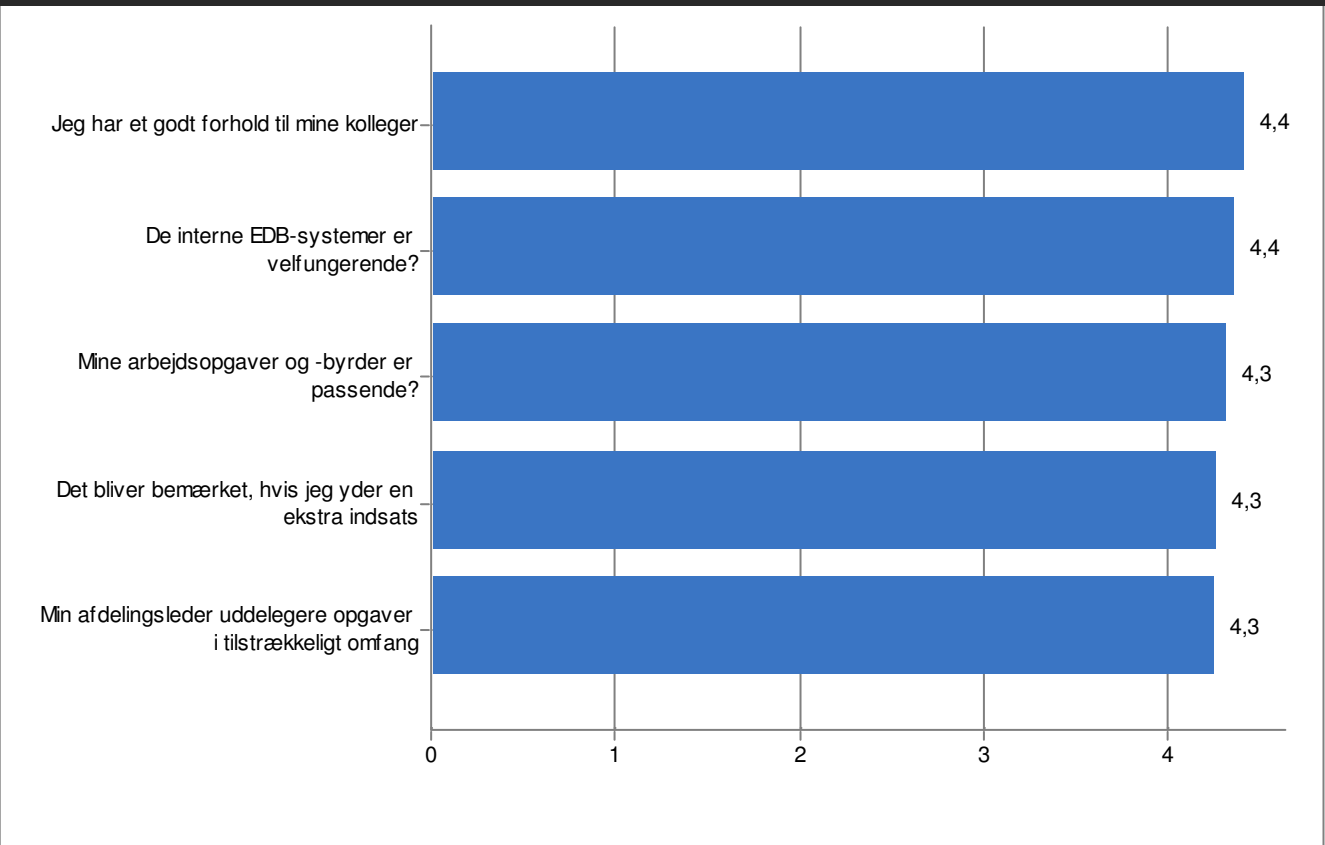
Medarbejdetrivselsanalyse 2011

Delrapport: Funktionærer



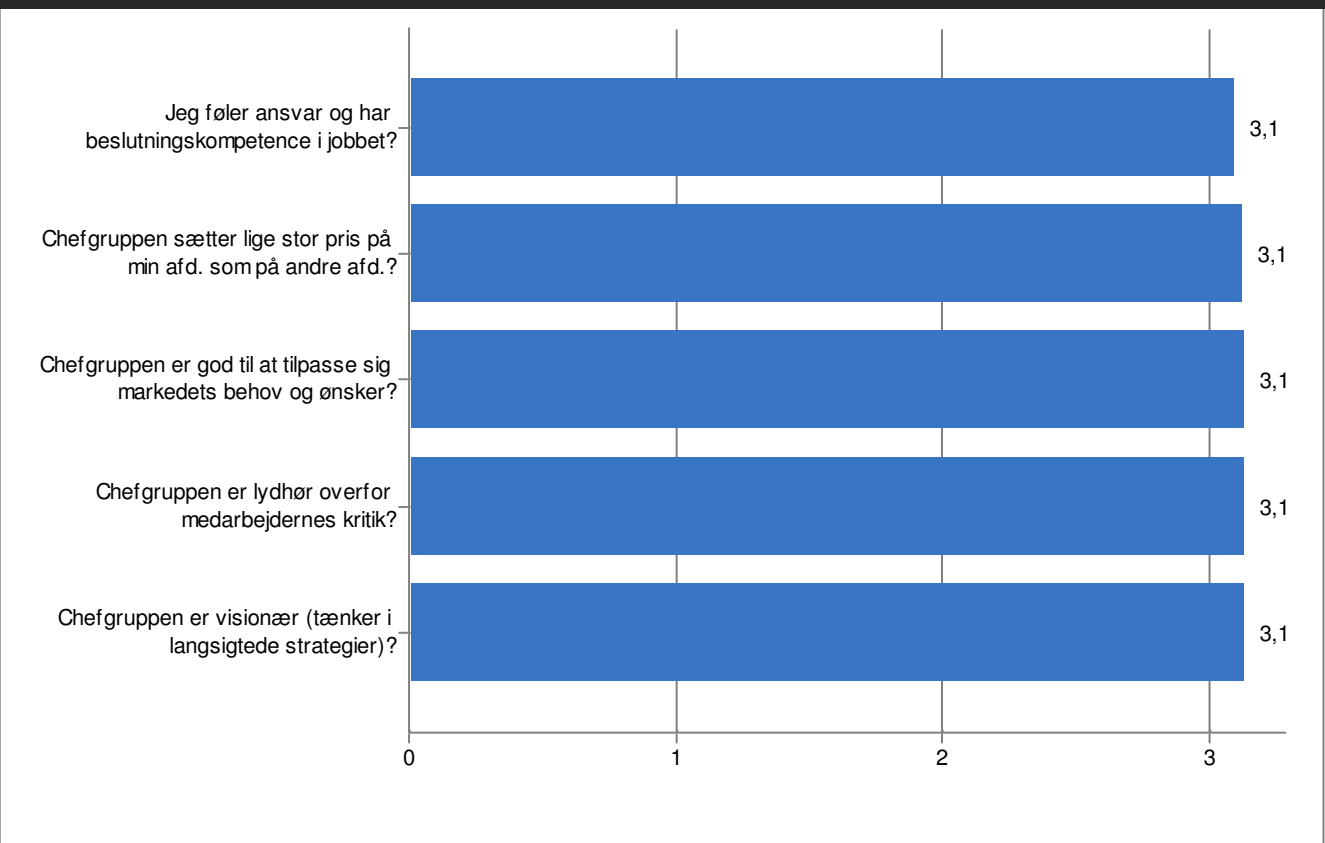
TOP 5

De 5 spørgsmål, hvor der er opnået de højeste gennemsnit



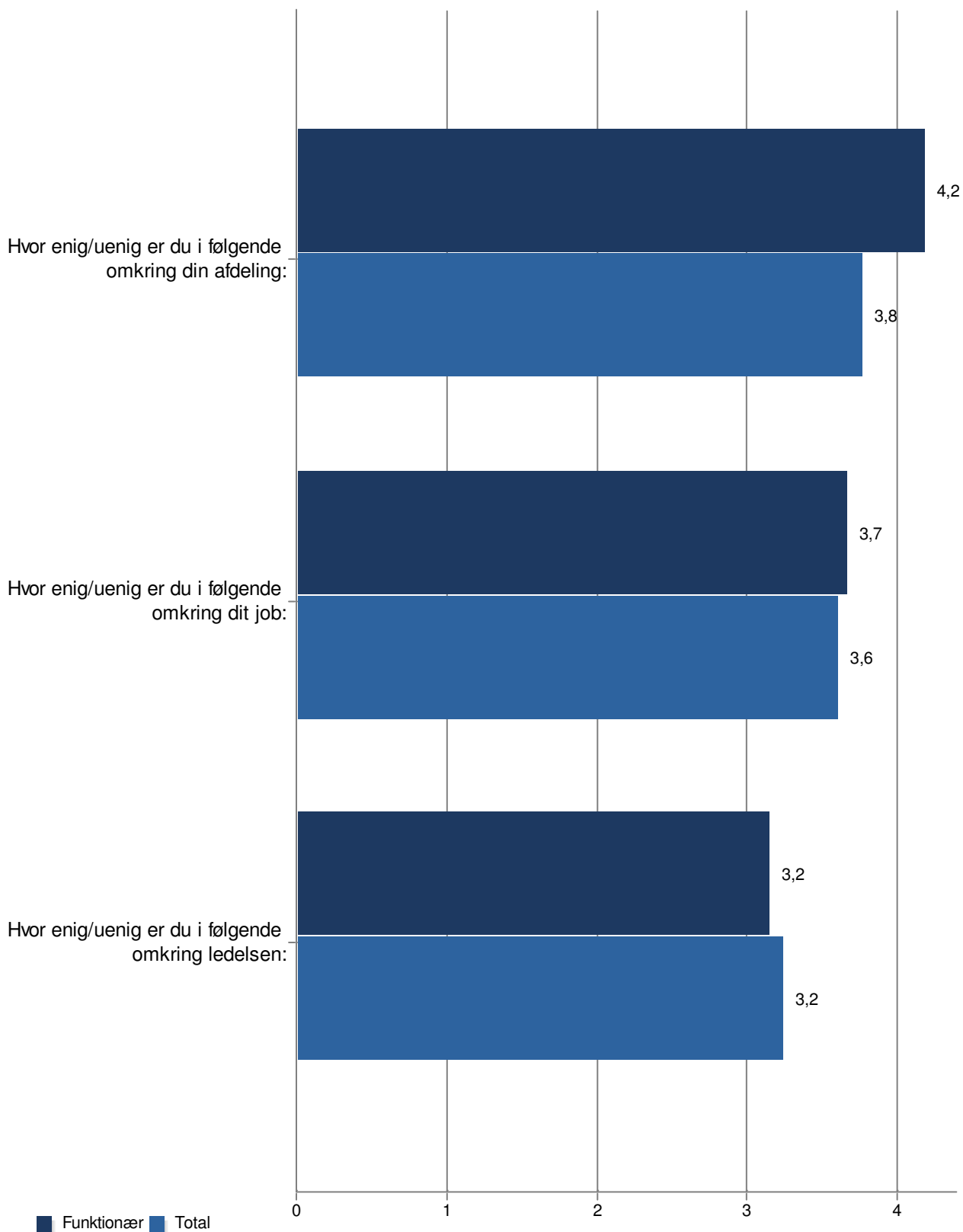
BUND 5

De 5 spørgsmål, hvor der er opnået de laveste gennemsnit



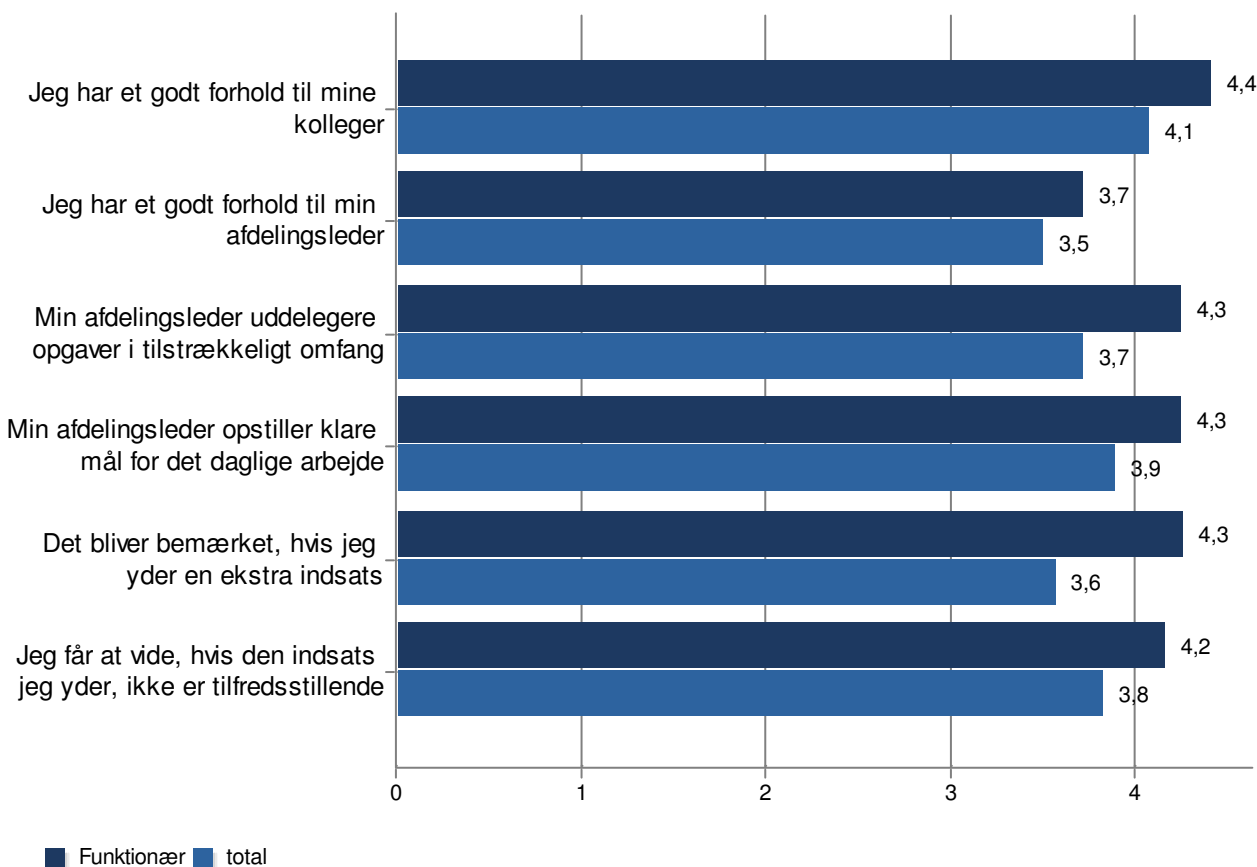
Total gennemsnit Enig - Uenig

Gennemsnit



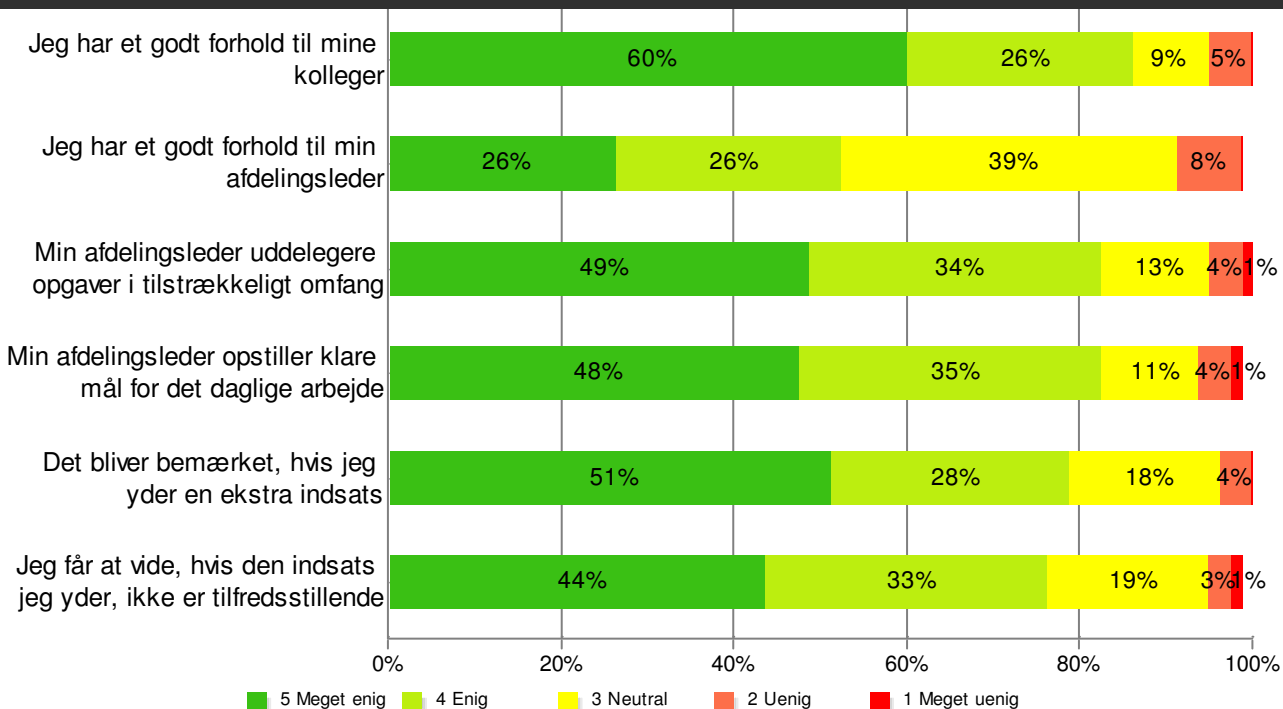
Hvor enig/uenig er du i følgende omkring din afdeling:

Gennemsnit



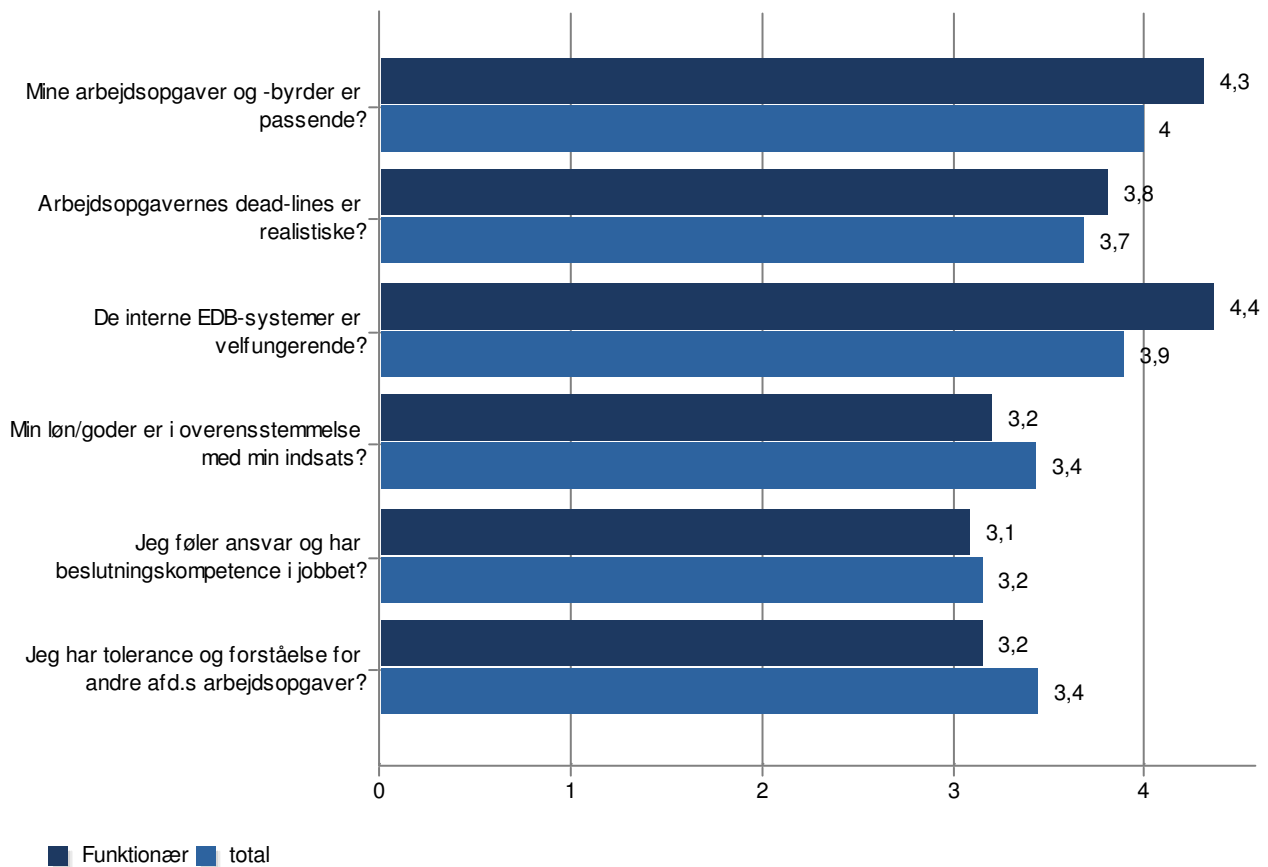
Hvor enig/uenig er du i følgende omkring din afdeling:

Svarfordeling



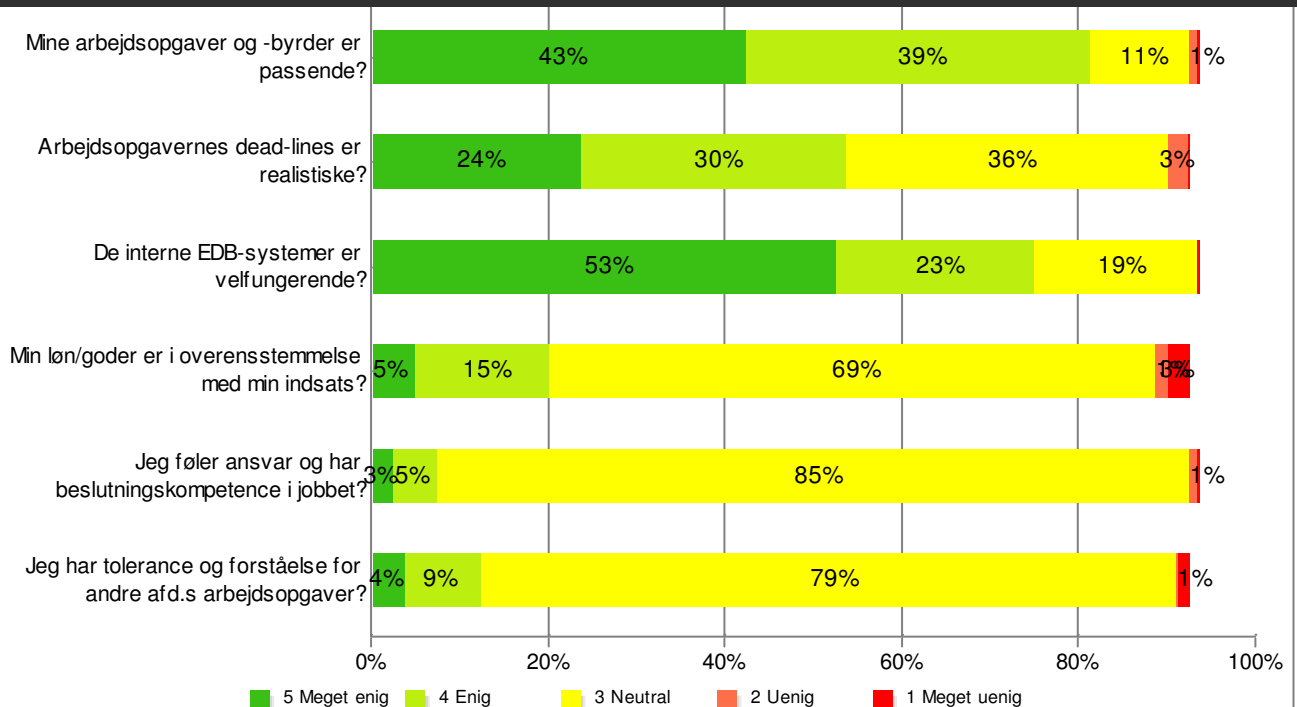
Hvor enig/uenig er du i følgende omkring dit job:

Gennemsnit



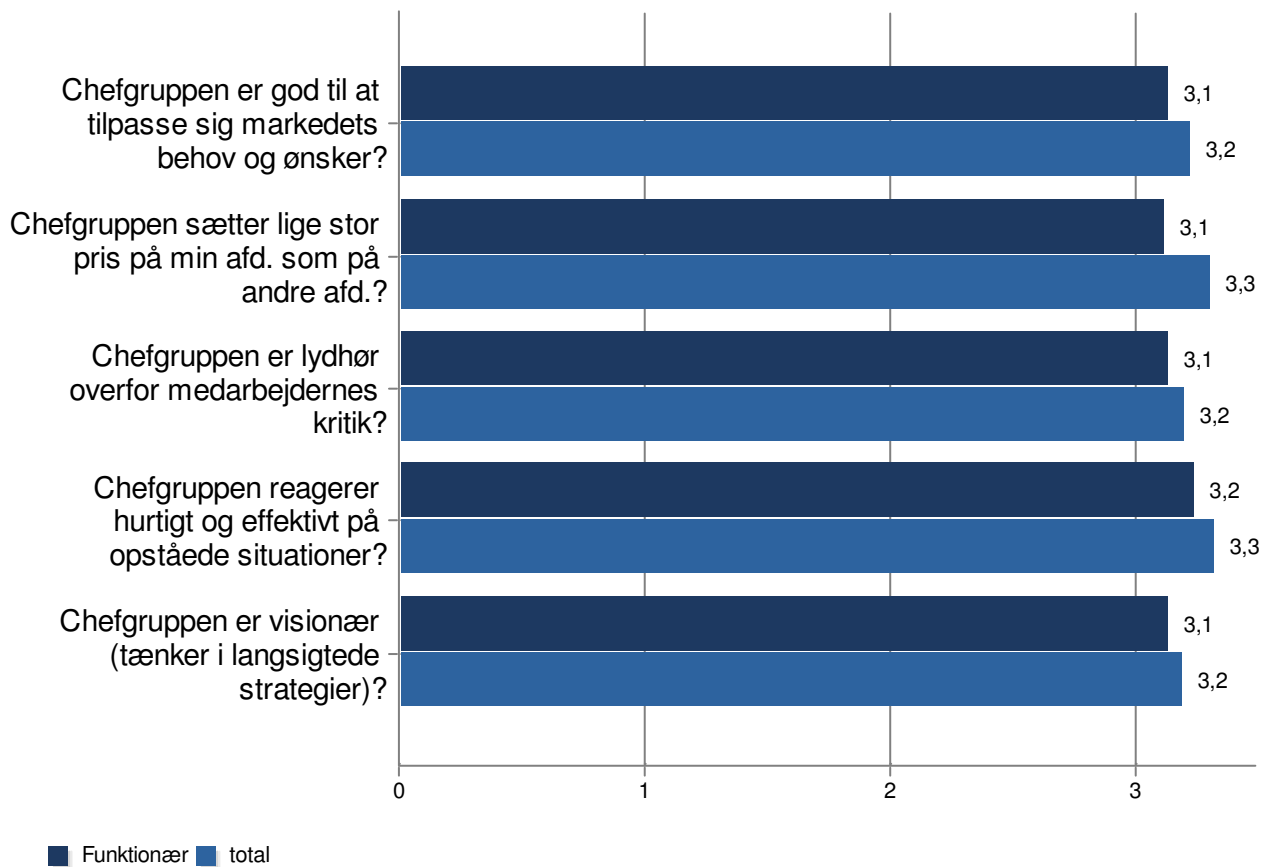
Hvor enig/uenig er du i følgende omkring dit job:

Svarfordeling



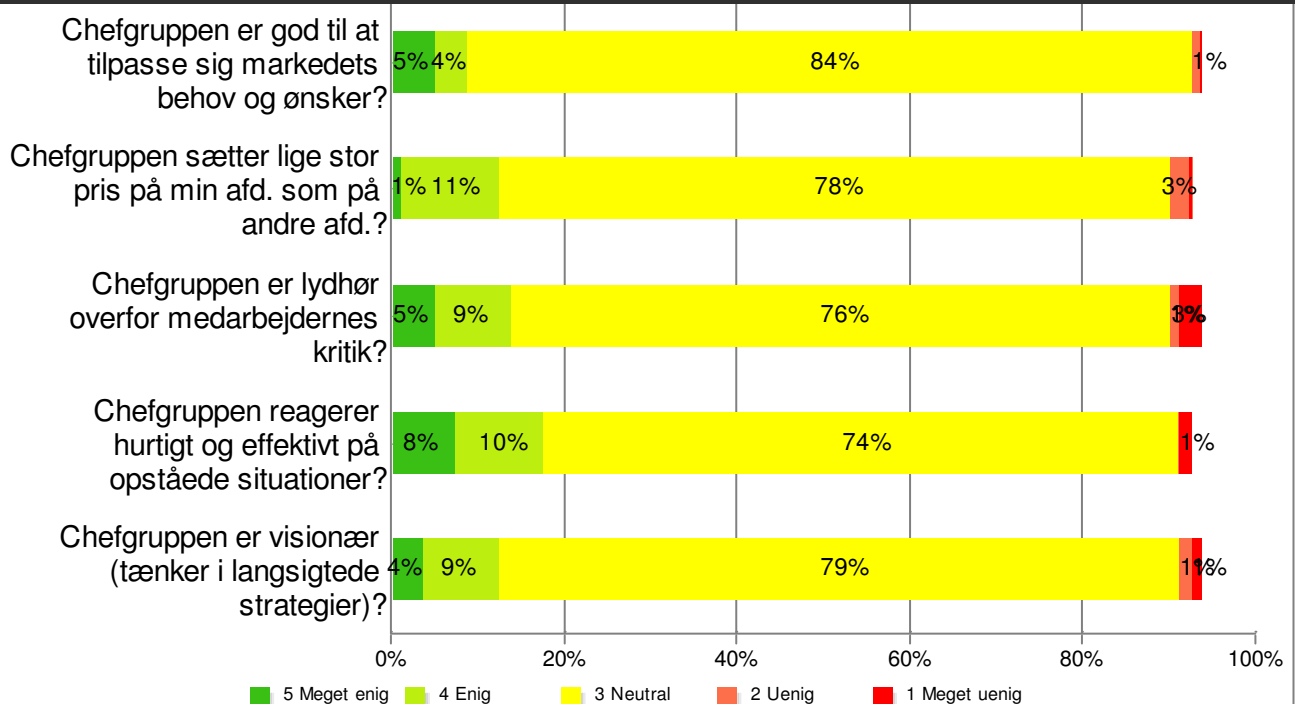
Hvor enig/uenig er du i følgende omkring ledelsen:

Gennemsnit



Hvor enig/uenig er du i følgende omkring ledelsen:

Svarfordeling



Ansættelses forhold								
	Total	Sv. %						
Timelønnet	131							
Funktionær	80							
Andet	40							
	251	101%						
Køn								
	Total	Sv. %						
Mand	120							
Kvinde	112							
Vil ikke oplyse	17							
	249	100%						
Afdeling								
	Total	Sv. %						
Produktion	9							
Salg	41							
Markedsføring	35							
Udvikling	96							
Administration	70							
	251	101%						
Har været i virksomheden i								
	Total	Sv. %						
0-5 år	24							
6-10 år	54							
11-15 år	78							
Over 15 år	54							
Vil ikke oplyse	41							
	251	101%						
Hvor enig/uenig er du i følgende omkring din afdeling:								
	Meget enig	Enig	Neutral	Uenig	Meget uenig	Total	Sv. %	Gnm.
	5	4	3	2	1			
Jeg har et godt forhold til mine kolleger	94	99	35	12	6	246	99%	4,07
Jeg har et godt forhold til min afdelingsleder	30	98	92	15	10	245	99%	3,50
Min afdelingsleder uddelegere opgaver i tilstrækkeligt omfang	64	96	55	16	15	246	99%	3,72
Min afdelingsleder opstiller klare mål for det daglige arbejde	67	109	47	16	5	244	98%	3,89
Det bliver bemærket, hvis jeg yder en ekstra indsats	59	79	70	16	21	245	99%	3,57
Jeg får at vide, hvis den indsats jeg yder, ikke er tilfredsstillende	75	84	61	14	9	243	98%	3,83
	389	565	360	89	66	1469	99%	3,76

Hvor enig/uenig er du i følgende omkring din afdeling:	Stor betydning	Betydning	Neutral	Lille betydning	Ingen betydning	Total	Sv. %	Gnm.
	5	4	3	2	1			
Jeg har et godt forhold til mine kolleger	80	88	36	14	16	234	94%	3,86
Jeg har et godt forhold til min afdelingsleder	48	89	88	8	1	234	94%	3,75
Min afdelingsleder uddelegerer opgaver i tilstrækkeligt omfang	46	98	53	24	12	233	94%	3,61
Min afdelingsleder opstiller klare mål for det daglige arbejde	40	77	111	3	3	234	94%	3,63
Det bliver bemærket, hvis jeg yder en ekstra indsats	38	79	98	10	8	233	94%	3,55
Jeg får at vide, hvis den indsats jeg yder, ikke er tilfredsstillende	73	96	46	11	8	234	94%	3,92
	325	527	432	70	48	1402	94%	3,72
Hvor enig/uenig er du i følgende omkring dit job:	Meget enig	Enig	Neutral	Uenig	Meget uenig	Total	Sv. %	Gnm.
	5	4	3	2	1			
Mine arbejdsopgaver og -byrder er passende?	70	106	36	9	6	227	92%	3,99
Arbejdsopgavernes dead-lines er realistiske?	43	81	91	9	2	226	91%	3,68
De interne EDB-systemer er velfungerende?	69	81	62	13	2	227	92%	3,89
Min løn/goder er i overensstemmelse med min indsats?	35	40	143	4	4	226	91%	3,43
Jeg føler ansvar og har beslutningskompetence i jobbet?	11	25	181	4	5	226	91%	3,15
Jeg har tolerance og forståelse for andre afd.s arbejdsopgaver?	37	36	144	5	3	225	91%	3,44
	265	369	657	44	22	1357	91%	3,60
Hvor enig/uenig er du i følgende omkring dit job:	Stor betydning	Betydning	Neutral	Lille betydning	Ingen betydning	Total	Sv. %	Gnm.
	5	4	3	2	1			
Mine arbejdsopgaver og -byrder er passende?	59	83	61	10	8	221	89%	3,79
Arbejdsopgavernes dead-lines er realistiske?	54	107	51	7	3	222	90%	3,91
De interne EDB-systemer er velfungerende?	31	46	138	4	2	221	89%	3,45
Min løn/goder er i overensstemmelse med min indsats?	40	48	128	3	3	222	90%	3,54
Jeg føler ansvar og har beslutningskompetence i jobbet?	34	42	141	2	2	221	89%	3,47
Jeg har tolerance og forståelse for andre afd.s arbejdsopgaver?	27	35	153	4	3	222	90%	3,36
	245	361	672	30	21	1329	89%	3,59

Hvor enig/uenig er du i følgende omkring ledelsen:	Meget enig	Enig	Neutral	Uenig	Meget uenig	Total	Sv. %	Gnm.
	5	4	3	2	1			
Chefgruppen er god til at tilpasse sig markedets behov og ønsker?	20	25	164	7	5	221	89%	3,22
Chefgruppen sætter lige stor pris på min afd. som på andre afd.?	23	35	149	11	2	220	89%	3,30
Chefgruppen er lydhør overfor medarbejdernes kritik?	20	25	162	8	6	221	89%	3,20
Chefgruppen reagerer hurtigt og effektivt på opståede situationer?	24	32	156	6	2	220	89%	3,32
Chefgruppen er visionær (tænker i langsigtede strategier)?	13	32	163	9	4	221	89%	3,19
	100	149	794	41	19	1103	89%	3,24
Hvor enig/uenig er du i følgende omkring ledelsen:	Stor betydning	Betydning	Neutral	Lille betydning	Ingen betydning	Total	Sv. %	Gnm.
	5	4	3	2	1			
Chefgruppen er god til at tilpasse sig markedets behov og ønsker?	54	34	126	2	3	219	88%	3,61
Chefgruppen sætter lige stor pris på min afd. som på andre afd.?	29	33	143	7	8	220	89%	3,31
Chefgruppen er lydhør overfor medarbejdernes kritik?	28	32	152	2	5	219	88%	3,35
Chefgruppen reagerer hurtigt og effektivt på opståede situationer?	20	24	167	3	6	220	89%	3,22
Chefgruppen er visionær (tænker i langsigtede strategier)?	29	33	151	4	2	219	88%	3,38
	160	156	739	18	24	1097	88%	3,37
Hvad skulle i følge din mening ændres for at gøre Fiktiv til en bedre arbejdsplads?	Total	Sv. %						
Bedre planlægning	49							
Mere/bedre uddannelse	106							
Bedre kommunikation	53							
Andet	3							
	211	85%						
Kommentarer:	Total	Sv. %						
Ris	51							
Ros	45							
Forslag	18							
Kommentarer	16							
Andet	17							
	147	59%						